



ประกาศเทศบาลตำบลกระดังงา

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลกระดังงา

ด้วยเทศบาลตำบลกระดังงา ได้ตระหนักถึงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ช่วยให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข และพัฒนาศักยภาพ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีมาตรฐาน และเกิดความโปร่งใสเป็นธรรม สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งของเทศบาลให้คุ้มค่า มีประสิทธิภาพ รวมถึงกำหนดภาระค่าใช้จ่าย ในการบริหารงานบุคคลของเทศบาลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. การดำเนินการสรรหาบุคลากรต้องเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) โดยปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด และสร้างโอกาสในการเข้าถึงข้อมูล โดยมีการประชาสัมพันธ์การรับสมัครล่วงหน้า และติดประกาศรับสมัครบริเวณป้ายประชาสัมพันธ์

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ยึดหลักผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติราชการและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน เพื่อความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยต้องไม่มีข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือน

๔. ส่งเสริมบุคลากรให้ได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ โดยการส่งเสริมการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของสายงาน ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ นั้นๆ รวมถึงการสรรหาคนดีคนเก่งในการปฏิบัติงานตามภารกิจต่างๆของเทศบาล

๕. ส่งเสริมบุคลากรให้เผยแพร่ความรู้เพื่อพัฒนางาน และพัฒนาองค์ความรู้ ในเว็บไซต์ของเทศบาล หรือการประชุมหัวหน้างาน ประชุมพนักงานประจำเดือน ฯลฯ

๖. การบรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร และการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ยึดหลักความเป็นธรรมและความโปร่งใส เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม

๗. การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม


๘. ส่งเสริมการจัดทำประมวลจริยธรรมของบุคลากรและการร่วมกิจกรรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมต่างๆ

๙. เสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้สะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยและปลอดภัย มีอุปกรณ์เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

๑๐. หากมีการปฏิบัติด้านการบริหารงานบุคคลที่ไม่เป็นธรรม การเรียกรับสินบน หรือมีการทุจริตต่อหน้าที่ สามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ที่ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล หมายเลขโทรศัพท์ ๐๓๙๔-๗๖๑๕๓๗ ต่อ ๑๐๘ หรือ ทางเว็บไซต์ของเทศบาล

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายสุพรรณ ลิ้มสัจจาพาณิชย์)
นายกเทศมนตรีตำบลกระดังงา