

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การนำแผนสามปีไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

ในการบริหารงานแนวใหม่ (New Public Management) ซึ่งยึดหลักมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Result Based Management) ที่ต้องเริ่มจากการจัดทำแผนการบริหารงานเชิงกลยุทธ์ (Strategic Management Plan) ซึ่งต้องมีการกำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) ภารกิจ (Mission) กลยุทธ์ (Strategic) และแผนปฏิบัติงานให้แน่ชัด แล้วจัดให้มีการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์ขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องด้วยการเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกลไก การบริหารราชการเป็นเรื่องสำคัญ ที่หน่วยงานภาครัฐหรือองค์กรต่างๆ จะต้องดำเนินการปรับบทบาทและปรับมาตรฐานการบริหาร ให้มีผลในการปฏิบัติการประเมินผลการดำเนินงานขององค์กร เพื่อให้ทราบถึงผลของการปฏิบัติงานตามแผนที่ได้วางเอาไว้ ตามกลยุทธ์หรือยุทธศาสตร์การพัฒนา พร้อมด้วยแนวทางการพัฒนาเพื่อให้บรรลุยุทธศาสตร์ในแต่ละด้าน สำหรับแผนพัฒนาเทศบาลสามปี (พ.ศ. 2559 - 2561) ซึ่งเป็นแผนที่บรรจุโครงการพัฒนาที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์เทศบาลได้มีการจัดตั้งองค์กร แนวทางและวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนไว้ ดังนี้

องค์กรรับผิดชอบติดตามและประเมินผล

ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 กำหนดให้มีคณะกรรมการที่ทำหน้าที่ในการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------|
| 1) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน | กรรมการ |
| 2) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน | กรรมการ |
| 3) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน | กรรมการ |
| 4) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน | กรรมการ |
| 5) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน | กรรมการ |

โดยให้คณะกรรมการคัดเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการ และกรรมการอีกคนหนึ่งเป็นเลขานุการของคณะกรรมการ

การกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ข้อ 29 และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- 1) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- 2) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- 3) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสัปดาห์วัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสัปดาห์ โดยอย่างน้อยปีละสองครั้ง ภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี
- 4) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร จากอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้ให้อำนาจในการกำหนดแนวทางและวิธีการขั้นตอนในการประเมินผลแผนพัฒนาในส่วนของเทศบาลตำบลกระดังงา ได้กำหนดรูปแบบและวิธีการขั้นตอนการประเมินไว้ ดังนี้

- จะทำการประเมินผลเมื่อมีการดำเนินโครงการ โดยรวบรวมผลการดำเนินงานโครงการและงบประมาณที่ดำเนินการ ตามแบบรายงาน 3 แบบ ดังนี้

แบบที่ 1 การช่วยกำกับการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นเครื่องมือสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเมินตนเองว่ามีการดำเนินการเป็นไปตามขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาที่ถูกต้องหรือไม่

แบบที่ 2 แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นเครื่องมือสำหรับติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ 3 ปี และโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุน เฉพาะกิจ ซึ่งนอกจากจะทำให้รับทราบถึงสถานการณ์ในการดำเนินงานแล้ว ยังเป็นสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้า ว่าแผนพัฒนาที่กำหนดสามารถเป็นไปตามเป้าหมายหรือไม่ และยังใช้ติดตามผลการดำเนินงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวมด้วย

แบบที่ 3 แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นเครื่องมือในการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาที่กำหนด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวมด้วย

จากนั้น จะทำการเก็บรวบรวมข้อมูล ประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูลจัดทำข้อเสนอแนะ จัดทำรายงาน และนำเสนอรายงานต่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา เพื่อเสนอคณะผู้บริหารเทศบาล และเสนอสภาเทศบาลรับทราบ