



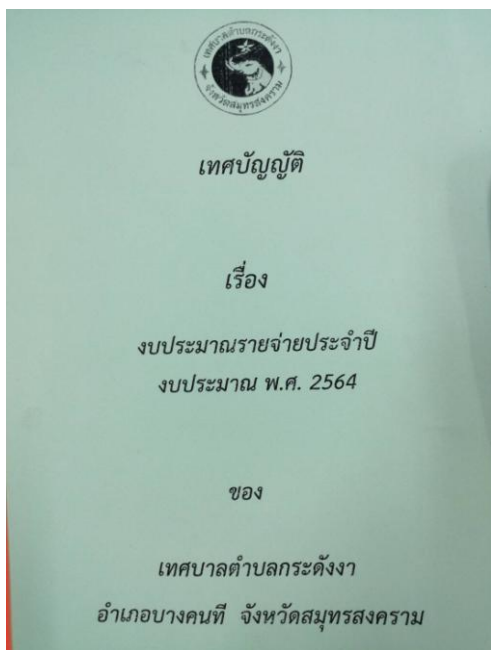
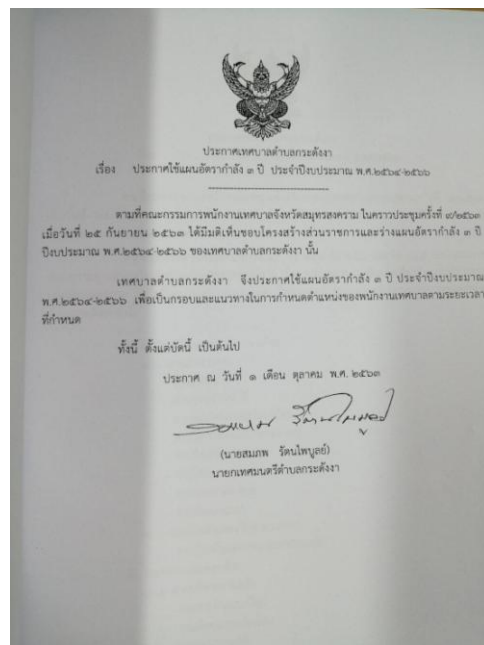
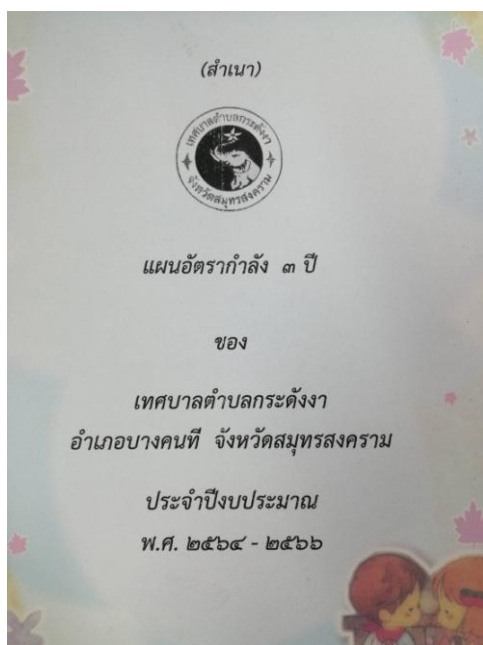
การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลกระดังงา
อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม

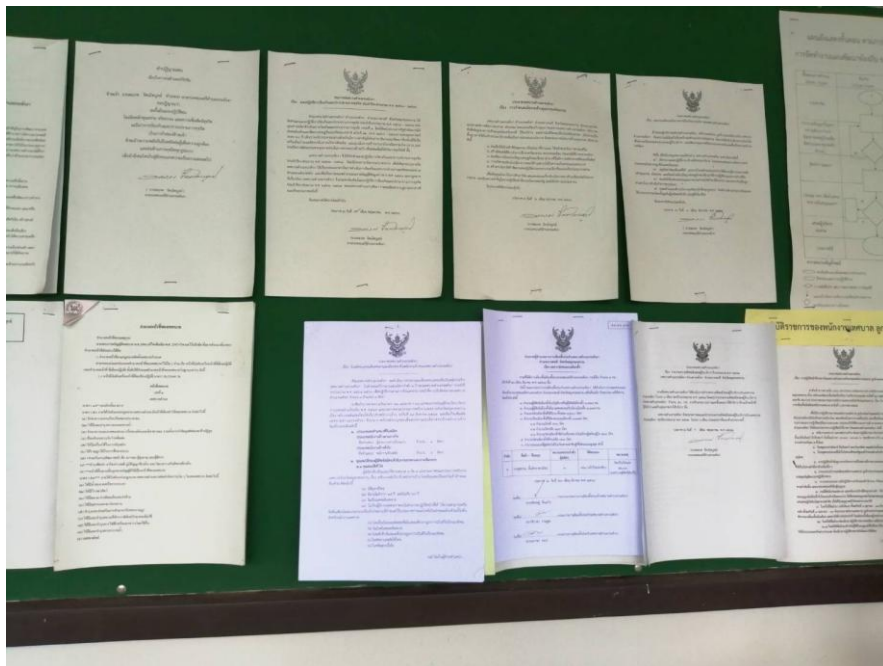
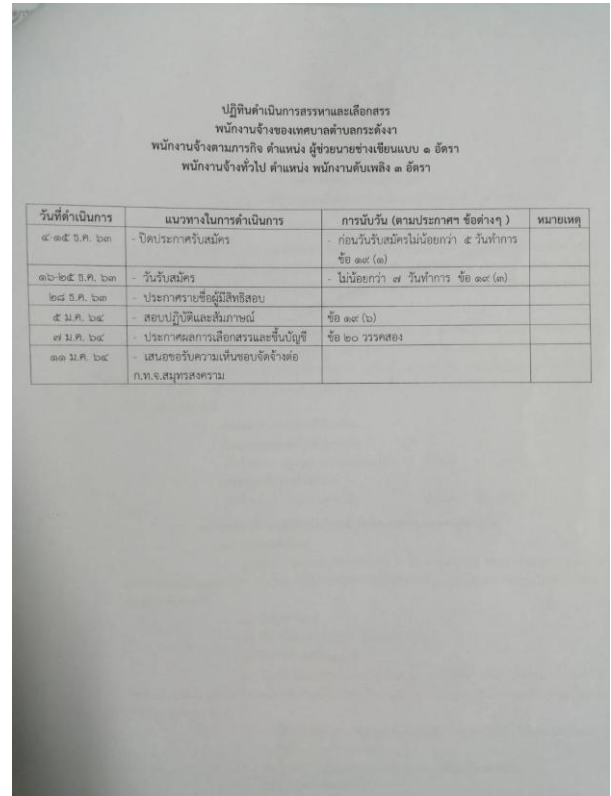
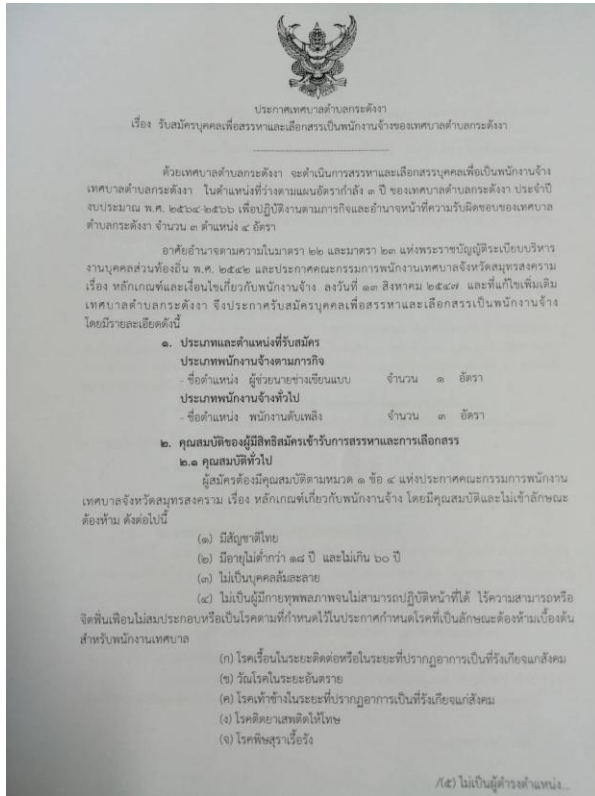
การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลกระดังงา อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม

เทศบาลตำบลกระดังงา ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งของเทศบาลให้คุ้มค่า มีประสิทธิภาพ รวมถึงกำหนดภาระค่าใช้จ่าย ในการบริหารงานบุคคลของเทศบาลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี



๒. การดำเนินการสรรหาบุคลากรต้องเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) โดยปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด และสร้างโอกาสในการเข้าถึงข้อมูล โดยมีการประชาสัมพันธ์การรับสมัครล่วงหน้า และติดประกาศรับสมัครบริเวณป้ายประชาสัมพันธ์



๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ยึดหลักผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติราชการและ
สมรรถนะในการปฏิบัติงาน เพื่อความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยต้องไม่มีข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์
เกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือน

ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ


ประกาศเทศบาลตำบลกระดังงา
เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล
และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๒๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ ชื่อ ๓๓๓/๖ (๓) กำหนดว่า ภายในเดือนกันยายนของทุกปีให้เทศบาลประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีให้พนักงานเทศบาลในสังกัดทราบโดยทั่วกัน นั้น

เพื่อให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวและเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานมีความชัดเจน ครอบคลุม และเป็นธรรม และเป็นการรองรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลในรูปแบบระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๔ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลตำบลกระดังงา เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ และ (ฉบับที่ ๓๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลกระดังงา จึงประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศเทศบาลตำบลกระดังงา เรื่องประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔" (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ข้อ ๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานให้ประเมินตามข้อ ๔ มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บังคับบัญชาหรือผู้รับการประเมิน เพื่อให้ประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน คำขอเลื่อน เงินรางวัลประจำปี การเลื่อนและแต่งตั้ง การย้าย การโอนและรับโอนการให้ออกจากราชการ การคงใจให้รางวัล และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้พนักงานเทศบาลปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มีระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานจากระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน ไปสู่ระดับรายบุคคล เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กรหรือหน่วยงานสามารถวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลได้อย่างเป็นรูปธรรม

/... กรณีพนักงานเทศบาล

แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลกระดังงา
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล
และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓

การกำหนดจำนวน ค่าน้ำหนัก และระดับที่คาดหวัง/ต้องการ ของพฤติกรรมการปฏิบัติงานหรือ สมรรถนะ แบ่งตามประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งดังนี้

๑. กลุ่มพนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหารท้องถิ่นและประเภทอำนวยการท้องถิ่น

ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ ด้านและสมรรถนะประจำผู้บริหาร ๔ ด้านโดยกำหนดให้สมรรถนะแต่ละด้านมีน้ำหนักและระดับที่คาดหวัง/ต้องการดังนี้

๑.๑ สมรรถนะหลัก

สมรรถนะหลัก	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	ระดับที่คาดหวัง / ต้องการ					
		ประเภทอำนวยการท้องถิ่น			ประเภทบริหารท้องถิ่น		
		ระดับต้น	ระดับกลาง	ระดับสูง	ระดับต้น	ระดับกลาง	ระดับสูง
๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๒๐	๑	๒	๓	๒	๓	๔
๒ การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม	๒๐	๑	๒	๓	๒	๓	๔
๓ การเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๒๐	๑	๒	๓	๒	๓	๔
๔ การบริหารเป็นเลิศ	๒๐	๑	๒	๓	๒	๓	๔
๕ การทำงานเป็นทีม	๒๐	๑	๒	๓	๒	๓	๔

๑.๒ สมรรถนะประจำผู้บริหาร

สมรรถนะประจำผู้บริหาร	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	ระดับที่คาดหวัง / ต้องการ					
		ประเภทอำนวยการท้องถิ่น			ประเภทบริหารท้องถิ่น		
		ระดับต้น	ระดับกลาง	ระดับสูง	ระดับต้น	ระดับกลาง	ระดับสูง
๑ การเป็นผู้มีคุณลักษณะพิเศษ	๕	๑	๒	๓	๒	๓	๔
๒ ความสามารถในการเป็นผู้บังคับบัญชา	๕	๑	๒	๓	๒	๓	๔
๓ ความสามารถในการพัฒนาผู้นำ	๕	๑	๒	๓	๒	๓	๔
๔ การคิดเชิงกลยุทธ์	๕	๑	๒	๓	๒	๓	๔

๒. กลุ่มพนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหารราชการและประเภททั่วไป ให้ประเมินสมรรถนะหลัก และสมรรถนะประจำสายงาน ๓ ด้านโดยกำหนดให้สมรรถนะแต่ละด้านมีน้ำหนักและระดับที่คาดหวัง/ต้องการดังนี้

๒.๑ สมรรถนะหลัก

สมรรถนะหลัก	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	ระดับที่คาดหวัง / ต้องการ	
		ประเภททั่วไป	ประเภทบริหารท้องถิ่น
๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๓๐	ตามที่กำหนดในมาตรฐาน	ตามที่กำหนดในมาตรฐาน
๒ การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม	๓๐	กำหนดค่าขั้นต่ำของคะแนน	กำหนดค่าขั้นต่ำของคะแนน
๓ การเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๓๐	ประเภทตำแหน่ง และระดับ	ประเภทตำแหน่ง และระดับ
๔ การบริหารเป็นเลิศ	๓๐	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
๕ การทำงานเป็นทีม	๓๐		

๔. ส่งเสริมบุคลากรให้ได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ โดยการส่งเสริมการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของสายงาน ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ นั้นๆ รวมถึงการสรรหาคนดีคนเก่งในการปฏิบัติงานตามภารกิจต่างๆของเทศบาล

การส่งเสริมบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม

รายงานการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

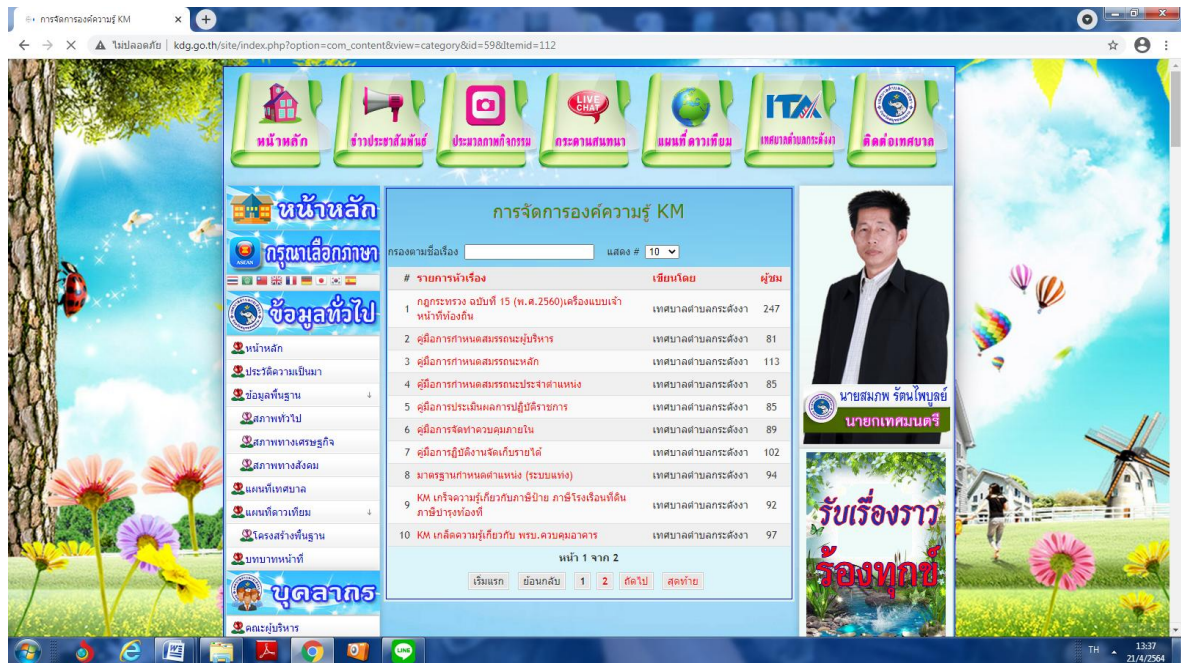
ลำดับที่	วัน/เดือน/ปี	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	เรื่อง/สถานที่
๑	๕-๖ ต.ค. ๖๓	นางสาวลักษณพันธ์ ยุทธธนพิชิต	ผอ.กองคลัง	ร่วมประชุมและสัมมนาทางวิชาการสมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติ เฉลิมพระเกียรติ ๗ รอบพระชนมพรรษา อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่
๒	๑๒-๑๕ พ.ย. ๖๓	นายณัฐวิทย์ เขมจิราภรณ์ นายอานนท์ รักแคว้น	นายช่างโยธา "	อบรมหลักสูตรการใช้หลักเกณฑ์และการคำนวณกำหนดราคากลางงานก่อสร้างโรงแรมเฟิร์สแปซิฟิคไฮเทล แอนด์คอนเวนชั่น จังหวัดชลบุรี
๓	๑๘-๒๑ พ.ย. ๖๓	นางสาวลักษณพันธ์ ยุทธธนพิชิต นางสาวสุหยิน ศรีพุ่ม	ผอ.กองคลัง หน.ฝ่าย บริหารงานคลัง	ไปราชการอบรม การใช้ระบบ e-laas โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร
๔	๑๖-๑๗ ธ.ค. ๖๓	นางชุลีพร บุญเกิด	หน.สำนักปลัดฯ	ประชุมศูนย์ยุติธรรม จ.สส.
๕	๕-๘ เม.ย. ๖๔	นางสาววรภรณ์ ศรีวงษา นางสาววรวิศา หงษ์สุวรรณ	หน.ฝ่ายพัฒนารายได้ ผช.จพง.จัดเก็บฯ	อบรมหลักเกณฑ์และวิธีคำนวณเพื่อประเมินที่ดินสิ่งปลูกสร้างฯ รุ่นที่ ๒ โรงแรมเมธาลัย ชะอำ จ.เพชรบุรี

****เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)****

ปัจจุบันจึงมีผู้เข้ารับการอบรมยังไม่ถึงร้อยละ ๕๐ ของสายงาน

๕. ส่งเสริมบุคลากรให้เผยแพร่ความรู้เพื่อพัฒนางาน และพัฒนาองค์ความรู้ ในเว็บไซต์ของเทศบาล หรือการประชุมหัวหน้างาน ประชุมพนักงานประจำเดือน ฯลฯ

การจัดองค์ความรู้ผ่านทางเว็บไซต์

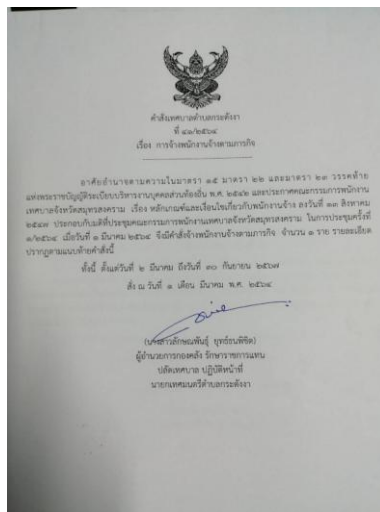
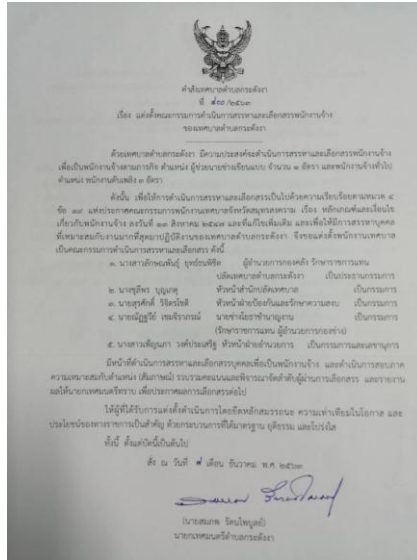


การประชุมประจำเดือนของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง



๖. การบรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร และการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ยึดหลักความเป็นธรรมและความโปร่งใส เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดสมุทรสงคราม

การสรรหาพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี



การทดสอบปฏิบัติและการสัมภาษณ์

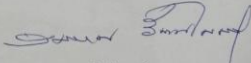



คำสั่งเทศบาลตำบลกระดังงา
ที่ ๓๒๖ /๒๕๖๓
เรื่อง การให้โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๐) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๖ ข้อ ๑๕๗ และมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในคราวประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลกระดังงา จึงมีคำสั่งให้โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล นายวรธร ยวีลธ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) อัตราเงินเดือนชั้น ๒๙,๖๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ สังกัด เทศบาลตำบลกระดังงา อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) อัตราเงินเดือนและเลขที่ตำแหน่งเดิม สังกัด เทศบาลตำบลบางกระบือ อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม และให้พ้นจากตำแหน่งในสังกัดเดิม

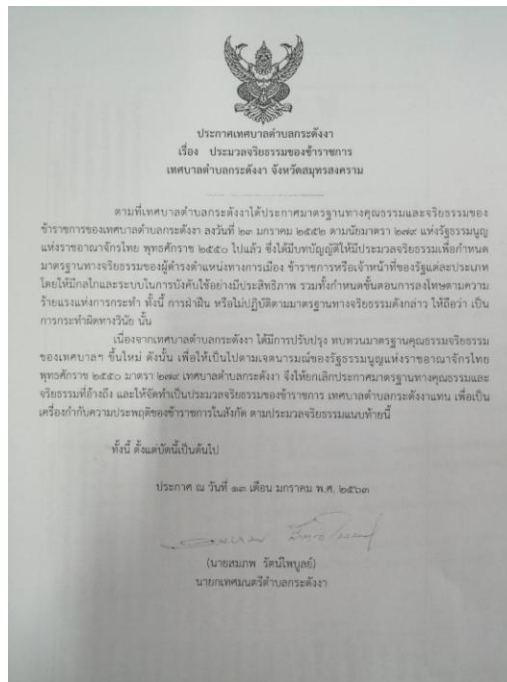
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายสมภพ รัตนโพธิ์อยู่)
นายกเทศมนตรีตำบลกระดังงา

๘. ส่งเสริมการจัดทำประมวลจริยธรรมของบุคลากรและการร่วมกิจกรรมโครงการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมต่างๆ

การจัดทำประมวลจริยธรรม



จัดโครงการทำบุญตักบาตรต้อนรับปีใหม่



๘. เสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้สะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยและปลอดภัย
มีอุปกรณ์เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน



๑๐. หากมีการปฏิบัติด้านการบริหารงานบุคคลที่ไม่เป็นธรรม การเรียกรับสินบน หรือมีการทุจริตต่อหน้าที่ สามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ที่ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล หมายเลขโทรศัพท์ ๐๓๔-๗๖๑๕๓๗ ต่อ ๑๐๘ หรือ ทางเว็บไซต์ของเทศบาล

ช่องทางรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์
ทางสำนักงานเทศบาล หมายเลขโทรศัพท์ และเว็บไซต์