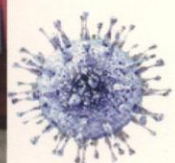
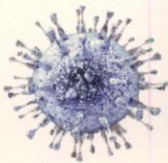




โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ในวันที่ 29 เมษายน 2564

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลกระดังงา



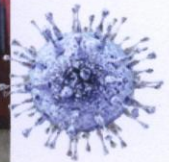
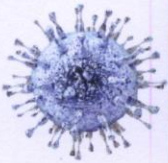
โดย : สำนักปลัดเทศบาลตำบลกระดังงา



โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ในวันที่ 29 เมษายน 2564

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลกระดังงา



โดย : สำนักปลัดเทศบาลตำบลกระดังงา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัดเทศบาลตำบลกระด้าง
ที่... สส.๕๕๒๐๑/... วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔
เรื่อง... รายงานผลการดำเนินงานฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลกระด้าง

เรื่องเดิม

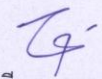
ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงานป.ช.)ได้กำหนดให้ส่วนราชการมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และปลูกฝังพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริตและไม่ทนต่อการทุจริตภายในหน่วยงาน ข้าราชการของเทศบาลตำบลกระด้างมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในการพัฒนาประเทศรวมทั้งการให้บริการแก่ประชาชนซึ่งจำเป็นต้องทำงานร่วมกันหลายฝ่ายฉะนั้นเพื่อให้ข้าราชการท้องถิ่นมีความประพฤติสำนึกในหน้าที่สามารถประสานงานกับทุกฝ่ายตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิภาพยิ่งขึ้นจึงสมควรให้มีข้อบังคับ ประกอบกับผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม ได้แจ้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด นั้น

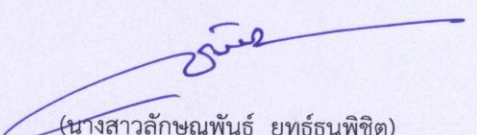
ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดเทศบาลตำบลกระด้าง ได้ดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔ เสร็จสิ้นตามวัตถุประสงค์ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามเอกสารที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้ จำนวน ๑ เล่ม

ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางชลิพร บุญเกตุ)
หัวหน้าสำนักปลัด


(นางสาวลักษณพันธ์ ยุทธธนพิชิต)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลกระด้าง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลกระดังงา.....

ที่ สส.๕๒๒๐๑/..... วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔.....

เรื่อง.....ขออนุมัติดำเนินการโครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน.....

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลกระดังงา

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงานป.ป.ช.)ได้กำหนดให้ส่วนราชการมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริตและไม่ทนต่อการทุจริตภายในหน่วยงาน ข้าราชการของเทศบาลตำบลกระดังงามีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในการพัฒนาประเทศรวมทั้งการให้บริการแก่ประชาชนซึ่งจำเป็นต้องทำงานร่วมกันหลายฝ่ายฉะนั้นเพื่อให้ข้าราชการท้องถิ่นมีความประพฤติสำนึกในหน้าที่สามารถประสานงานกับทุกฝ่ายตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลยิ่งขึ้นจึงสมควรให้มีข้อบังคับ ประกอบกับผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม ได้แจ้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลกระดังงา จึงได้กำหนดจัดทำโครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ในวันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลกระดังงา

ข้อกฎหมาย

ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ.๒๕๖๐

ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ).....

(นางชุลีพร บุญเกตุ)
หัวหน้าสำนักงานปลัด

(ลงชื่อ).....

(นางสาวลักขณพันธ์ ยูธธันพิชิต)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลกระดังงา

แบบเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลกระดังงา อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม

โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๑. ชื่อโครงการ

โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลกระดังงา นอกจากผู้ปฏิบัติงานต้องมีความรู้ความสามารถตามหน้าที่ ความรับผิดชอบแล้ว ยังต้องมีคุณธรรม จริยธรรมและยึดถือหลักธรรมคำสอนทางศาสนาด้วย ซึ่งผู้ที่สามารถประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาได้จะก่อให้เกิดความสุขในการทำงานอันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์ สูงสุดแก่ทางราชการ และประชาชนผู้รับบริการ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกเรื่องจริยธรรมในการทำงานอันจะนำไปสู่ การทำงานที่มีมุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืนต่อไป เพื่อให้ข้าราชการมีคุณภาพคุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ประกอบกับตามหลักเกณฑ์ ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ส.อ.ป.ช.) ที่ได้กำหนดให้ส่วนราชการมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต และปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริตและไม่ทนต่อการทุจริตภายในหน่วยงาน ข้าราชการของเทศบาลตำบลกระดังงามีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในการพัฒนาประเทศรวมทั้งการให้บริการแก่ประชาชนซึ่งจำเป็นต้องทำงานร่วมกันหลายฝ่ายฉะนั้นเพื่อให้ข้าราชการท้องถิ่นมีความประพฤติสำนึกในหน้าที่ที่สามารถประสานงานกับทุกฝ่ายตลอดจนปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลยิ่งขึ้นจึงสมควรให้มีการจัดทำโครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในทุกระดับเล็งเห็นความสำคัญของการส่งเสริมสร้างจิตสำนึกยึดหลักธรรมาภิบาลในการป้องกันการทุจริต ทำให้การประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของคนในชุมชนและสังคม จึงเห็นควรให้มีการจัดทำโครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างเสริมจิตสำนึกสนับสนุนการพัฒนาทัศนคติด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. เพื่อให้ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ได้รับความรู้ความเข้าใจในการใช้หลักธรรมาภิบาลป้องกันการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นต่อการทำงาน
๓. เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้และวิธีการเสริมสร้างจิตสำนึกสนับสนุนด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. เป้าหมาย

เชิงคุณภาพ

๑. ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ลูกจ้างได้รับความรู้ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
๒. ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ลูกจ้างได้ตระหนักถึงความสำคัญของมิติต่างๆในการบริหารงาน
๓. ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ลูกจ้างได้มีส่วนร่วมในด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

โดยมีการดำเนินการจัดกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

- จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรในการเสริมสร้างจิตสำนึกด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
- จัดกิจกรรมนำรายละเอียดเนื้อหาหลักการด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีนำเข้าสู่ที่ประชุมประจำเดือนในทุกระดับ และให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน
- จัดทำประกาศยกย่อง ประกาศเกียรติคุณ ของรางวัลเพื่อเป็นขวัญกำลังใจ แก่ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานลูกจ้างที่เป็นต้นแบบ ตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล (โดยการโหวตแบบลับในที่ประชุมประจำเดือน)
- ส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ลูกจ้างเข้าร่วมประชุมอบรมโครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานที่หน่วยงานจัดขึ้น

เชิงปริมาณ

ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ลูกจ้างของเทศบาลตำบลกระดังงา จำนวน ๓๐ คน

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ ขั้นเตรียมการ

- เขียนโครงการและขออนุมัติโครงการ
- แต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายต่างๆที่เกี่ยวข้อง
- ประชุมคณะกรรมการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องแบ่งหน้าที่แต่ละฝ่ายให้รับผิดชอบและดำเนินการ
- จัดเตรียมสถานที่วัสดุ อุปกรณ์ ที่ใช้ในการจัดโครงการ

๕.๒ ขั้นดำเนินการ

ความพร้อมในการดำเนินโครงการ

- (๑) การศึกษาความเป็นไปได้ ความเหมาะสมและความคุ้มค่าของโครงการเบื้องต้น
 - ดำเนินการเรียบร้อย (พร้อมเอกสารกำกับ)
 - ไม่ต้องทำการศึกษาความเป็นไปได้โครงการเบื้องต้น
 - ยังไม่มี
- (๒) ความพร้อมของแบบรายงาน/แผนการปฏิบัติงาน/แผนงบประมาณ
 - มีและสมบูรณ์ (พร้อมเอกสารกำกับ)
 - มีแต่ยังไม่สมบูรณ์
 - ไม่มี
- (๓) ความพร้อมของพื้นที่ดำเนินการ
 - มีพื้นที่หรือได้รับอนุญาตตามกฎหมายแล้ว (พร้อมเอกสารกำกับ)
 - มีพื้นที่แล้วแต่ต้องเตรียมการขออนุญาตตามกฎหมายก่อน
 - ต้องจัดหาใหม่

(๔) การตรวจสอบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- ตรวจสอบกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้ว โครงการมีความพร้อมสามารถดำเนินการได้ทันที
- ตรวจสอบกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้ว จำเป็นต้องตรวจสอบเพิ่มเติม
- ยังไม่ทำการตรวจสอบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

โดยโครงการจัดให้มีการดำเนินการและกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

- ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ.๒๕๖๐

๕.๓ **ขั้นติดตามประเมินผล**

- ติดตามประเมินผลจากจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๓๐ คน
- ติดตามประเมินผลโดยใช้แบบประเมินก่อนและหลังอบรม
- ติดตามประเมินผลจากรูปแบบเอกสารการปฏิบัติงานที่มีการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น

๖. **สถานที่ดำเนินการ**

ห้องประชุมเทศบาลตำบลกระดังงา หรือสถานที่ตามความเหมาะสม

๗. **ระยะเวลาดำเนินการ**

วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. **หน่วยงานที่รับผิดชอบ**

สำนักปลัดเทศบาลตำบลกระดังงา

๙. **งบประมาณ**

ไม่ใช้งบประมาณ


๑๐. **ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. ข้าราชการ พนักงานจ้าง ลูกจ้าง มีจิตสำนึกและเข้าใจด้านการปฏิบัติงานตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. ข้าราชการ พนักงานจ้าง ลูกจ้าง มีองค์ความรู้ด้านการปฏิบัติงานตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๓. ข้าราชการ พนักงานจ้าง ลูกจ้างปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อส่วนรวม สาธารณะ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

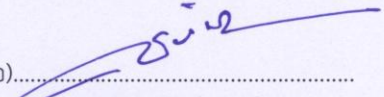
๑๑. **การติดตามและประเมินผล**

๑. ติดตามประเมินผลจากจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ
๒. ติดตามประเมินผลจากร้อยละความพึงพอใจจากแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

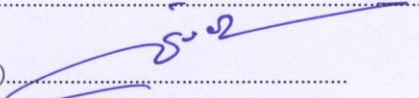
๑๒. ผู้เขียน/ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เขียนโครงการ
(นางชุลีพร บุญเกตุ)
หัวหน้าสำนักปลัด

๑๔. ผู้พิจารณา/ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลกระดังงา

.....
(ลงชื่อ)..........
(นางสาวลักษณพันธุ์ ยุทธ์ธนพิชิต)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลกระดังงา

๑๕. ผู้พิจารณา/ผู้อนุมัติโครงการ

.....
(ลงชื่อ)..........
(นางสาวลักษณพันธุ์ ยุทธ์ธนพิชิต)
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลกระดังงา





