

หลักเกณฑ์ วิธีการ รูปแบบในการเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ และผลงานที่ประสบความสำเร็จ
ประกอบการสมัครคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลตำบลกระดังงา

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จะต้องเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกหากผ่านการคัดเลือกฯ ด้วยตนเอง โดยมีองค์ประกอบและรูปแบบในการเขียน ดังนี้

การเขียนวิสัยทัศน์

๑. องค์ประกอบในการเขียน

(๑) การเสนอข้อคิดเห็นเกี่ยวกับวิสัยทัศน์นี้ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องแสดงถึงแนวคิด ความคาดหวัง เป้าหมายหรือความตั้งใจ และแนวทางปฏิบัติของตนที่จะดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของเทศบาล ในด้านการบริหารงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งแนวทางการบริหารจัดการด้านอื่นๆ ที่เกิดประโยชน์ต่อเทศบาลตำบลกระดังงา ทั้งนี้เพื่อให้เทศบาลมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการ จัดการบริการสาธารณะด้านต่างๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนอย่างแท้จริง โดยอาจยกตัวอย่างประสบการณ์ที่ผ่านมา ตลอดจนอ้างอิงทฤษฎี แนวคิด ผลการวิเคราะห์วิจัยของนักวิชาการ และหลักทางวิชาการต่างๆ โดยข้อเสนอ ดังกล่าวจะต้องมีแนวคิดสอดคล้องกับประเด็นต่างๆ ไปในแนวทางเดียวกัน และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม ตรวจสอบ และติดตามประเมินผลได้

(๒) บทสรุป และข้อเสนอแนะ

๒. รูปแบบการเขียน

การเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์นี้ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเขียนข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ดังนี้

(๑) ให้มีการแบ่งโครงสร้างการเขียนให้ชัดเจนตามองค์ประกอบที่กำหนดตามข้อ ๑ (๑)

(๒) มีลักษณะที่เป็นรูปธรรมและมีความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ เพราะเทศบาลตำบลกระดังงา จักใช้เป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของท่านหากผ่านการคัดเลือกฯ

(๓) ใช้หลักการบริหารทางวิชาการและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งอาจยกตัวอย่างมาประกอบพอสังเขป เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ดียิ่งขึ้น

(๔) จัดพิมพ์ด้วยตัวอักษรแบบ TH SarabunPSK ขนาดอักษร ๑๖ และจัดทำรูปเล่มให้เรียบร้อยสวยงาม จำนวน ๙ ชุด

การเขียนผลงานที่ประสบความสำเร็จ

๑. องค์ประกอบในการเขียน

การเขียนผลงานที่ประสบความสำเร็จนี้ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องเขียนผลงานในการบริหารงานของเทศบาล ในตำแหน่งปัจจุบัน จำนวน ๒ ผลงาน ซึ่งเป็น ผลงานที่เห็นว่าเกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานต้นสังกัด และเป็นผลงานที่ปฏิบัติงานตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อแสดงถึงความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน การบริหารจัดการ ตลอดจนการแก้ไขปัญหา และการพัฒนาปรับปรุง ซึ่งอาจจะเกิดจากการปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นก็ได้

๒. รูปแบบการเขียน

การเขียนผลงานที่ประสบความสำเร็จนี้ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเขียนผลงานที่ประสบความสำเร็จ ตามหัวข้อดังนี้

- (๑) ชื่อผลงานที่ปฏิบัติ
- (๒) ช่วงเวลาที่ปฏิบัติ
- (๓) ความรู้ความสามารถที่แสดงถึงศักยภาพในการบริหารจัดการ
- (๔) ประโยชน์ของผลงานการได้การยอมรับ
- (๕) คำรับรองของผู้บังคับบัญชา

การจัดทำรูปเล่ม

การจัดทำรูปเล่มข้อเสนอและวิสัยทัศน์ของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานผู้บริหารเทศบาล จะต้องพิมพ์ด้วยอักษร TH SarabunPSK ขนาดอักษร ๑๖ และจัดทำรูปเล่ม จำนวน ๙ เล่ม โดยมีลำดับในการนำเสนอ ดังนี้

- ๑. ปกหน้า
- ๒. ปกใน
- ๓. สารบัญ
- ๔. ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์
 - ๔.๑ แนวคิดและวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน
 - ๔.๒ บทสรุป และข้อเสนอแนะ
- ๕. ผลงานที่ประสบความสำเร็จ
 - ๕.๑ ผลงานชิ้นที่ ๑
 - ๕.๒ ผลงานชิ้นที่ ๒
- ๖. เอกสารอ้างอิง
- ๗. ภาคผนวก (ถ้ามี)

(ตัวอย่าง)

ปกหน้า

ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลกระดังงา
และผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต
ประกอบการสมัครคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานผู้บริหารเทศบาล

ในตำแหน่ง..... ระดับ

เสนอโดย

นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง.....

สังกัด กอง/สำนัก..... เทศบาล.....

อำเภอ..... จังหวัด.....

(ตัวอย่าง)

ปกใน

ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลกระดังงา
และผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต
ประกอบการสมัครคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานผู้บริหารเทศบาล

ในตำแหน่ง..... ระดับ

เสนอโดย

นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง.....

สังกัด กอง/สำนัก..... เทศบาล.....

อำเภอ..... จังหวัด.....

(ตัวอย่าง)

สารบัญ

	เรื่อง	หน้า
๑.	ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์	
๑.๑	แนวคิดและวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน	
๑.๒	บทสรุป และข้อเสนอแนะ	
๒.	ผลงานที่ประสบความสำเร็จ	
๒.๑	ผลงานชิ้นที่ ๑	
๒.๒	ผลงานชิ้นที่ ๒	
๒.๓	ผลงานชิ้นที่ ๓	
๓.	เอกสารอ้างอิง	
๔.	ภาคผนวก (ถ้ามี)	

(ตัวอย่าง)

ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

คำนำ

ข้อมูลส่วนบุคคล

แนวคิดในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก

แนวทางพัฒนางานในหน้าที่

แนวทางพัฒนาเทศบาลหากได้รับการคัดเลือก

บทสรุป และข้อเสนอแนะ

(ตัวอย่าง)

ผลงานที่ประสบความสำเร็จ

- แบบแสดงผลงาน ของตำแหน่ง
สังกัด.....จังหวัด
- เพื่อประกอบการสมัครคัดเลือกในตำแหน่ง..... โดยขอเสนอ
 จำนวน ๓ ผลงาน โดยจะนำเสนอตามลำดับผลงาน ดังนี้
- ผลงานชิ้นที่ ๑
- (๑) ชื่อผลงานที่ปฏิบัติ
 - (๒) ระยะเวลาที่ดำเนินการ
 - (๓) ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการดำเนินการ (ที่แสดงถึงศักยภาพในการบริหารจัดการ)
 - (๔) สรุปสาระสำคัญของผลงานและขั้นตอนการดำเนินการ
 - (๕) ผลผลิต/ผลลัพธ์ของงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)
 - (๖) ประโยชน์ของผลงาน/การได้รับการยอมรับ
 - (๗) ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค
 - (๘) ข้อเสนอแนะ
 - (๙) คำรับรองของผู้เสนอผลงานและผู้บังคับบัญชา
- ผลงานชิ้นที่ ๒
- (๑) ชื่อผลงานที่ปฏิบัติ
 - (๒) ระยะเวลาที่ดำเนินการ
 - (๓) ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการดำเนินการ (ที่แสดงถึงศักยภาพในการบริหารจัดการ)
 - (๔) สรุปสาระสำคัญของผลงานและขั้นตอนการดำเนินการ
 - (๕) ผลผลิต/ผลลัพธ์ของงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)
 - (๖) ประโยชน์ของผลงาน/การได้รับการยอมรับ
 - (๗) ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค
 - (๘) ข้อเสนอแนะ
 - (๙) คำรับรองของผู้เสนอผลงานและผู้บังคับบัญชา
- ผลงานชิ้นที่ ๓
- (๑) ชื่อผลงานที่ปฏิบัติ
 - (๒) ระยะเวลาที่ดำเนินการ
 - (๓) ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการดำเนินการ (ที่แสดงถึงศักยภาพในการบริหารจัดการ)
 - (๔) สรุปสาระสำคัญของผลงานและขั้นตอนการดำเนินการ
 - (๕) ผลผลิต/ผลลัพธ์ของงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)
 - (๖) ประโยชน์ของผลงาน/การได้รับการยอมรับ
 - (๗) ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค
 - (๘) ข้อเสนอแนะ
 - (๙) คำรับรองของผู้เสนอผลงานและผู้บังคับบัญชา

(ตัวอย่าง)

เอกสารอ้างอิง

สำนักงาน ก.พ. (๒๕๔๓). การปฏิรูประบบราชการ : การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อการปฏิรูประบบราชการ. กรุงเทพฯ: บริษัท ศรีเมืองการพิมพ์ จำกัด

กัญญา ทศนสุวรรณ.(๒๕๒๓). การบริหารงานบุคคลในสถานศึกษาพยาบาลในกรุงเทพมหานคร . วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารการศึกษ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย